

LTT, JOHTAMINEN JA ORGANISOINTI

(Management and Organization)

Johtaminen ja organisointi tieteenalana kuvaa ja selittää yritysten ja muiden organisaatioiden ja niiden osana yksilöiden ja ryhmien valintoja ja käyttäytymistä, suhteuttaen näiden tapahtumien taustat ja seuraukset ajallisiin ja paikallisiin olosuhdetekijöihin. Yhtenä keskeisenä liiketaloustieteen haarana se muodostaa laaja-alaisen kokonaisuuden, joka antaa valmiudet monenlaisiin tehtäviin. Johtamisen ja organisoinnin opiskelun antamia taitoja ovat esimerkiksi kyky nähdä ja analysoida uusia liiketoimintamahdollisuuksia, taito organisoida, kyky johtaa ja sitouttaa henkilöstöä sekä tunnistaa yrityksen vastuu osana ympäristöään.

Johtamisen ja organisoinnin KTK-opinnot antavat opiskelijoille perustiedot esimiestyöstä ja työorganisaatioiden johtamisen kysymyksistä ja hyvät valmiudet perehtyä organisaatioihin ja niiden johtamiseen valitsemastaan näkökulmasta. KTK-opinnot suoritettuaan opiskelija osaa seurata alansa kehitystä itsenäisesti ja soveltaa hankkimaansa tietoa työelämässä.

Johtamisen ja organisoinnin KTM-opinnot suoritettuaan opiskelijoilla on johtamisen ja organisoinnin tieteenalan tuntemus ja teoreettinen ja menetelmällinen valmius analysoida yritysten toimintaa valitsemastaan näkökulmasta. KTM-opintojen aikana jo KTK-opinnoissa sovelletut vuorovaikutteiset opetusmuodot ja opiskelijan vastuun ottaminen omasta oppimisestaan vahvistuvat edelleen. KTM-opinnot johtaminen ja organisointi pääaineena antavat opiskelijoille valmiudet toimia esimerkiksi strategisen johtamisen, henkilöstövoimavarojen johtamisen, liikkeenjohdon konsultoinnin ja kehittämisen ja vastuullisen liiketoiminnan asiantuntija- tai johtotehtävissä sekä erilaisissa kehittämishankkeissa ja näitä palveluja tarjoavissa yrityksissä. Lisäksi johtamisen ja organisoinnin KTM-opinnoissa saatavat kvalitatiivisten ja kvantitatiivisten tutkimusmenetelmien hallintataidot monipuolistavat osaamista.

KTK-tutkinnon ltt, johtamisen ja organisoinnin pääaineopinnot

Perus- ja aineopinnot	60 op
Pakolliset opintojaksot (20 op)	
JOY Johtaminen ja liiketoiminta	4 op
JO1 Esimiestyön vuorovaikutustaidot	6 op
JOK Kandidaatin tutkielma	10 op
Vaihtoehtoiset opintojaksot (väh. 40 op)	
JO2 Strategia ja liiketoiminnan johtaminen	6 op
JO3 Organisaatioteoria	6 op
JO4 Strateginen HRM ja osaamisen johtaminen	6 op
JO5 Henkilöstöjohtamisen käytännöt	6 op
JO6 Työpsykologia	6 op
JO7/KV30 Culture and International Negotiations	2, 4 or 6 ECTS cr
JO8 Yrityksen riskienhallinta	4 tai 6 op
JO9 Vastuullinen liiketoiminta ja ympäristö (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	4 tai 6 op
JO10 Liikkeenjohdon konsultointi	6 op
JO11 Liiketoimintaetiikka	6 op
JO12/YR5 Pienyritysten johtaminen	6 op
JO13/YR6 Projektijohtaminen	3 tai 6 op
JO14/TJ7 Johtamisen ja tietämyksen hallinnan tietojärjestelmät	5 op
JO17 Kommunikatiivt ledarskap	2 op
JO18/YR19 Erikoiskurssit: Urheiluyrittäjyys ja urheilujohtaminen (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	6 op
JO19/EN13 Intercultural Communication for Cross-Cultural Team Building	3 ECTS cr

JOe20 Johtamisen ajankohtaiset kysymykset (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	4 op
--	------

KTM-tutkinnon ltt, johtamisen ja organisoinnin pääaineopinnot

Syventävät opinnot	60 op
Pakolliset opintojaksot (42 op)	
JOPG Pro gradu –tutkielma	30 op
JOM/TJM Johtamisen tutkiminen kvantitatiivisin menetelmin	6 op
YSM/JO Tutkimusprosessi ja kvalitatiiviset tutkimusmenetelmät	6 op
Vaihtoehtoiset opintojaksot (väh. 18 op)	
JOS1 Organisaatioteorian suuntaukset	6 op
JOS2 Strateginen johtaminen	6 op
JOS3/KVS17 Strategic International HRM	6 ECTS cr
JOS4 Johtajuus organisaatioissa	6 op
JOS5/KVS18 International Management (not offered in academic year 10-11)	6 ECTS cr
JOS6 Organisaatiot, yhteiskunta ja ympäristö (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	6 op
JOS7 Syventävä erikoistumisjakso	3 tai 6 op
JOS9/TJS1 Management of ICT Services	6 ECTS cr
JOSe10/TJSe2 Management of IS Projects	6 ECTS cr
JOS11/YRS9/MAS19/LTS19 Business Development Laboratory: Turning Ideas into Business	6-8 ECTS cr
JOS13/TMS47/KVS16 Perspectives to the Finnish Innovation Systems	6 ECTS cr
JOS14 Leadership and Teamwork in Virtual Organizations	6 ECTS cr
JOSe20 Johtamistutkimuksen ajankohtaiset kysymykset (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	4 op

Osa johtamisen ja organisoinnin aineen opintojaksoista ei ole joka lukuvuosi opetustarjonnassa. Opetustarjonta ilmenee yllä olevista pääaineen rakennetaulukoista.

Ltt, johtaminen ja organisointi sivuaineena

KTM-tutkinnoissa suoritettaviin sivuaineopintoihin ei voi enää sisältyä pakollisena kaikille yhteisten opintojen jaksoja, kun ne on suoritettu KTK-tutkinnoissa. Tämän johdosta KTM-tutkinnoissa sivuaine koostetaan muista ko. aineen jaksoista huomioiden sivuaineen mahdolliset pakollisuudet.

Jos opiskelijalla on KTK-tutkinnoissa johtaminen ja organisointi sivuaineena, KTM-tutkinnoissa hän voi suorittaa myös syventäviä opintojaksoja ottaen kuitenkin huomioon syventävissä opintojaksoissa vaadittavat edeltävät opinnot.

Johtamista ja organisointia sivuaineenaan lukevat opiskelijat valitsevat sekä KTK-tutkinnoissa että KTM-tutkinnoissa seuraavista opintojaksoista vähintään **25 op**

Perus- ja aineopinnot	25 op
JOY Johtaminen ja liiketoiminta	4
Vaihtoehtoiset opintojaksot (väh. 21 op)	
JO1 Esimiestyön vuorovaikutustaidot	6
JO2 Strategia ja liiketoiminnan johtaminen	6
JO3 Organisaatioteoria	6
JO4 Strateginen HRM ja osaamisen johtaminen	6
JO5 Henkilöstöjohtamisen käytännöt	6
JO6 Työpsykologia	6
JO7/KV30 Culture and International Negotiations	2, 4 or 6
JO8 Yrityksen riskienhallinta	4 tai 6
JO9 Vastuullinen liiketoiminta ja ympäristö (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	4 tai 6

JO10 Liikkeenjohdon konsultointi	6
JO11 Liiketoimintaetiikka	6
JO12/YR5 Pienyritysten johtaminen	6
JO13/YR6 Projektijohtaminen	3 tai 6
JO14/TJ7 Johtamisen ja tietämyksen hallinnan tietojärjestelmät	5
JO18/YR19 Erikoiskurssit: Urheiluyrittäjyys ja urheilujohtaminen (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	6
JOe20 Johtamisen ajankohtaiset (ei opetustarjonnassa lv. 10-11)	4

Opintokokonaisuudet

- Johtamisen ja organisoinnin aineessa seuraavat jaksot voidaan myös sisällyttää Vastuullisen liiketoiminnan opintokokonaisuuteen: JO9 Vastuullinen liiketoiminta ja ympäristö, JO11 Liiketoimintaetiikka ja JOS6 Organisaatiot, yhteiskunta ja ympäristö. Ks. lisätietoja Vastuullisen liiketoiminnan opintokokonaisuuden kohdalta.
- Yritysviestinnän opintokokonaisuuteen voidaan sisällyttää opintojakso JO7/KV30 Culture and International Negotiations. Ks. Lisätietoja yritysviestinnän opintokokonaisuuden kohdalta.

Vastaavuustaulukko

Uusi opintojakso		op	ov	Vanha opintojakso
JOY	Johtaminen ja liiketoiminta	4	3	JOY
JO1	Esimiestyön vuorovaikutustaidot (Liikkeenjohdon työ)	6	4	JO2
JO4	Strateginen HRM ja osaamisen johtaminen	6	4	JO41
JO5	Henkilöstöjohtamisen käytännöt	6	4	JO42
JO6	Työpsykologia	6	4	JO5
JO7/KV30	Culture and International Negotiations	6	4	JO8
JO8	Yrityksen riskienhallinta	4 tai 6	3 tai 4	JO11
JO9	Vastuullinen liiketoiminta ja ympäristö	4 tai 6	3 tai 4	JO13
JO10	Liikkeenjohdon konsultointi	6	4	JO14
JO11	Liiketoimintaetiikka	6	4	JO12, JO11
JO12/YR5	Pienyritysten johtaminen	6	4	JO7
JO13/YR6/MA18	Projektijohtaminen	6	4	JO7
JOe20	Johtamisen ajankohtaiset kysymykset	4	3	JO15
JOS1	Organisaatioiden tutkimus	6	4	JOS1
JOS2	Strateginen johtaminen	6	4	JOS2
JOS3/KVS17	Strategic International HRM	6	4	JOS3
JOS4	Johtajuus organisaatioissa (Leadership and Organizational Psychology)	6 (10)	6	JOS4
JOS5/KVS18	International Management	6	4	JOS5
JOS6	Organisaatiot, yhteiskunta ja ympäristö	6	4	JOS9
JOS7	Syventävä erikoistumisjakso	3 tai 6	2 tai 4	JOS10
JOS9/TJS1	Management of ICT Services	6	4	TJt6
JOSe10/TJSe2	Management of IS Projects	6	4	TJtS2
JOSe20	Johtamisen ajankohtaiset kysymykset (verkko-opintojakso)	4	3	JOe20, JO15
JOM2	Johtamisen tutkiminen kvantitatiivisin menetelmin, survey	2	1	JO6a
JOM1 ja JOM3	Johtamisen tutkiminen kvantitatiivisin menetelmin, menetelmät ja analyysi	4	3	JO6b
YSM/JO	Tutkimusprosessi ja kvalitatiiviset tutkimusmenetelmät	6	4	YLM

Huom! Opiskelijan tulee vastaavuustaulukosta tarkistaa vanhojen ja uusien opintojaksojen vastaavuudet ja verrata uusien opintojaksojen sisältöä jo suorittamiensa opintojaksojen sisältöihin. Samansisältöisiä jaksosia ei voi suorittaa päällekkäin.

020001	JOY Johtaminen ja liiketoiminta
Laajuus	4 op
Vastuhenkilö	Maija Vähämäki
Ajankohta	1. vsk III
Sisältö ja osaamistavoitteet	Opintojakson tavoitteena on tutustuttaa opiskelija johtamistapojen kehittämiseen tieteellisestä liikkeenjohdosta tämän päivän innovaatioita korostavaan johtamispuhuntaan. Kurssilla tunnistetaan eri johtamisparadigmojen ilmenemistä tämän päivän liikkeenjohdossa ja eri toimintaympäristöissä ja nostetaan esille keskeisiä johtamisen osa-alueita. Opintojakson fokuksessa on ihminen organisaatiossa, johtajana ja johdettavana.
Opetus	Kevätlukukaudella luentokurssi, JOY "Ekskursio johtamisen ja organisoinnin maailmaan" 20 t.
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu luennoista ja kirjallisuudesta 020001 JOY Johtaminen ja liiketoiminta. Kurssiin kuuluu harjoitustehtävä, joka ohjeistetaan luentokurssin aikana.
Kirjallisuus	Johtamisopit Suomessa taylorismista innovaatioteorioihin, 1. painos tai 2. painos, Gaudeamus, Seeck, Hannele (2008), 9789524950664.
Muu kuulustelu- ja oppimateriaali	Lisäksi erikseen nimetyt artikkelit tai muu luennoilla jaettava oheismateriaali
Huomautuksia	Opintojakso ei JOO-tarjonnassa
022010	JO1 Esimiestyön vuorovaikutustaidot
Laajuus	6 op
Vastuhenkilö	Essi Saru
Ajankohta	2. vsk I
Sisältö ja osaamistavoitteet	Opintojaksolla opiskelija tutustuu käytännön johtamistyöhön ja johtamiseen kohdistuviin odotuksiin. Harjoituksissa osallistujat pohtivat esimiesviestintään ja johtamisen päätöksentekoon liittyviä tilanteita. Kurssi kehittää opiskelijan omaa johtajuutta ja vuorovaikutustaitoja.
Opetus	1. Syyslukukaudella luentokurssi JO1 Esimiestyön vuorovaikutustaidot 12 tuntia. 2. Syyslukukaudella harjoituskurssi Oman johtajuuden kehittäminen, 12 tuntia, ryhmät 1-3, (Essi Saru, Maarit Laiho, Suvi Satama)
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 022010 JO1 Esimiestyön vuorovaikutustaidot, luennot ja kirjallinen harjoitustyö, 6 op. Harjoituskurssilla 80 % läsnäolovelvollisuus. Läsnäolo välttämätön 1. opetuskerralla.
Kirjallisuus	1. Ammattina esimies, Järvinen, Pekka (5) (2005), 951-0-29271-0. 2. Esimiehen viestintätaidot. WSOY, Helsinki, Puro, Jukka-Pekka (2002), 951-0-26746-5. 3. Keskusteleva esimiestyö opitaan kokemuksesta, Nummelin, Tarja (2007), 978-951-0-32913-9.
022020	JO2 Strategia ja liiketoiminnan johtaminen
Laajuus	6 op
Vastuhenkilö	Kirsi Lainema
Ajankohta	2. vsk III
Sisältö ja osaamistavoitteet	Kurssi esittelee strategisen johtamisen eri liiketaloustieteitä sivuavana ja yhdentäviä näkökulmia tarjoavana alueena. Kurssin suoritettuaan opiskelija tuntee strategisen johtamisen keskeiset peruskäsitteet ja osaa hyödyntää niitä kuvatessaan ja tulkitessaan yritysten strategisia ratkaisuja ja ajankohtaisia haasteita. Opiskelija tuntee keskeiset strategisen johtamisen lähestymistavat ja strategian muotoilun apuvälineet ja pystyy kuvaamaan niiden käyttöä ja niiden hyötyä ja rajoituksia. Kurssin kautta opiskelijalle

Suoritustapa	muodostuu kattava kuva strategisesta johtamisesta monipuolisena, yrityksissä toimivien ihmisten työkenttään kuuluvana alueena. Alkutentti kurssin alussa. Orientoiva luento 2 h. Harjoitustehtävät. Loppuentti 022020 JO2 Strategia ja liiketoiminnan johtaminen, 6 op. Alkutenttiin hyväksytyt suorittaminen on kurssille osallistumisen edellytyksenä. Opiskelijan tulee hyväksytysti suorittaa myös harjoitustehtävät ja varsinainen tentti. Kurssilla oppiminen tapahtuu kurssimateriaaleihin perehtymällä sekä soveltamalla kurssimateriaalien käsitteitä, lähestymistapoja ja työkaluja harjoitustehtävissä ja tenteissä.
Kirjallisuus	Arvostelu: Alkutentti 20 %, harjoitustehtävä 30 %, loppuentti 50 %. 1. Strategic management. Logic and Action., Huff, Sigismund; Floyd, Steven R.; Sherman; Terjesen, 1. painos, John Wiley & Sons (2009), 978-0-471-01793-6. 2. Exploring corporate strategy text and cases, Johnson, Gerry (2005), 0-273-68739-5. Luvut 1-2
Muu kuulustelu- ja oppimateriaali	Erikseen nimetyt artikkelit sekä muu oheismateriaali

022033	JO3 Organisaatioteoria
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Anni Paalumäki
Ajankohta	3. vsk III
Sisältö ja osaamistavoitteet	Kurssi pyrkii tutustuttamaan keskeisiin organisaatioteorioihin, niiden kehitykseen ja lähestymistapoihin. Kurssilla käsiteltäviä teemoja ovat organisaatio ja sen ympäristö, muutos ja oppiminen, organisaatiokulttuuri, sekä päätöksenteko ja valtarakenteet. Oppiainesta konkretisoidaan case-esimerkkien, pohdintatehtävien ja kirjallisten töiden avulla. Kurssin käytyään opiskelija kykenee ymmärtämään ja analysoimaan organisaatioita sosiaalisen toiminnan muotona käyttäen hyväksi eri organisaatioteorioita.
Opetus	Kevätlukukaudella III-periodilla luentokurssi JO3 Organisaatioteoria 24 t. Luennoilla käydään läpi kurssikirjallisuuden keskeistä sisältöä, jota syvennetään edelleen erilaisten pienryhmäharjoitusten ja pohdintatehtävien avulla. Harjoitustehtäviin sisältyy myös itsenäisesti suoritettavia esseetehtäviä.
Suoritustapa	022033 JO3 Organisaatioteoria, 6 op Luennot, kirjallisuus ja kuulustelu.
Kirjallisuus	Organization Theory: Modern, Symbolic and Postmodern Perspectives (2nd edition). Oxford University, Hatch, Mary Jo with Cunliffe, Ann (2006), 0-19-926021-4.
Muu kuulustelu- ja oppimateriaali	Artikkeleita luennoitsijan ohjeiden mukaan.
Huomautuksia	Opiskelija ei voi suorittaa JO3 organisaatioteoria -jaksoa, jos hän on jo suorittanut JO3 organisaatiokulttuuri -opintojakson.

022040	JO4 Strateginen HRM ja osaamisen johtaminen
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Visa Huuskonen ja Maarit Laiho
Ajankohta	2. vsk I
Sisältö ja osaamistavoitteet	Opintojakson suoritettuaan opiskelija tuntee HR-funktion tehtäväkentän organisaatioissa, hallitsee alan keskeisen käsitteistön ja ymmärtää henkilöstövoimavarojen ja niiden johtamisen merkityksen kilpailukyvyyn rakentamisessa. Opiskelija tiedostaa henkilöstöjohtamisen kontekstisidonnaisuuden ja kykenee

Opetus	arvioimaan strategisen henkilöstövoimavarojen johtamisen (HRM) käytäntöjä. Osaamisen johtamista käsitellään henkilöstöjohtamisen keskeisenä osa-alueena, jossa kehitetään organisaation tuloksellisuuden kannalta keskeisiä kyvykkyyksiä. Opintojaksolla käsitellään myös muita valikoituja henkilöstöalan erityisteemoja.
Suoritustapa	Syyslukukauden I-periodilla harjoituspainotteinen luentokurssi JO4, 28 tuntia (Visa Huuskonen, Maarit Laiho)
Kirjallisuus	Kirjallinen kuulustelu 022040 JO4 "Strateginen HRM ja osaamisen johtaminen" 6 op.
Muu kuulustelu- ja oppimateriaali	1. Henkilöstöjohtamisella huipulle, Ulrich, Dave (2007), 978-952-14-1185-4. 2. Henkilöstöjohtaminen. Strateginen kilpailutekijä, Viitala, Riitta (2009), 978-951-37-4803-3. Erikseen valittuja artikkeleita strategisen HRM:n ja osaamisen johtamisen alueilta. Artikkelit ilmoitetaan luentojen yhteydessä.

022050	JO5 Henkilöstöjohtamisen käytännöt
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Arto Suominen
Ajankohta	2. vsk IV
Sisältö ja osaamistavoitteet	Opintojakson tavoitteena on perehtyä menestyksellisen henkilöstöjohtamisen kannalta tarpeellisiin työväliseisiin. Opintojaksossa käsiteltäviä asioita ovat mm. rekrytointi, työsuhdekysymykset, henkilöstön evaluointi, hyvinvointi, kehittäminen sekä saneeraus ja eläkekysymykset. Opintojaksossa käsitellään myös suomalaisen työmarkkinapolitiikan erityispiirteitä, palkkausta, työnantajan velvoitteita sekä henkilöstötehtävien ulkoistamiskäytäntöjä.
Opetus	Kevätlukukaudella luentokurssi JO5 "Henkilöstöjohtamisen käytännöt" 28 t.
Kirjallisuus	Uusin työmarkkinoita koskeva tieto luennoilla annettujen ohjeiden mukaisesti.
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 022050 JO5 Henkilöstöjohtamisen käytännöt, luennot ja kirjat, 6 op.
Kirjallisuus	1. Vastuullinen johtaminen inhimillistä tuloksentekeä, Aaltonen, Tapio (2004), 951-0-29831-X. 2. Henkilöstövoimavarojen johtaminen, Kauhanen, Juhani (2006), 951-0-31347-5. 3. Palkitseminen globaalissa Suomessa, Vartiainen, Matti; Kauhanen, Juhani (toim.) (2005), 951-0-30278-3.
Huomautuksia	Opintojakso ei ole JOO-tarjonnassa

022060	JO6 Työpsykologia
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Työ- ja organisaatiopsykologi Hannu Tonteri
Ajankohta	3. vsk III
Sisältö ja osaamistavoitteet	Kurssin tavoitteena on tarkastella ihmisen toimintaa työympäristössä. Aiheen käsittelyssä lähdetään liikkeelle perehtymällä työpsykologian tutkimusalueeseen sekä historiaan. Yksilön ja työn välisen suhteen tarkastelussa kartoitetaan psykologisia työn tekemiseen vaikuttavia tekijöitä, kuten motivaatio, oppiminen, persoonallisuus, tunteet, työhyvinvointi. Kurssilla perehdytään myös yksilön ja työryhmän väliseen suhteeseen mm. työryhmän sisäisen vuorovaikutuksen, yhteistyön tekemisen onnistumisen, luottamuksen ja ryhmäilmiöiden avulla. Yksilön ja organisaation välistä suhdetta tarkastellaan mm. työpaikan eri

Opetus	roolien, työilmapiirin muodostumisen, muutosten ja työn kehittämisen kautta. Kurssin loppuksi tutustutaan myös positiivisen työpsykologian näkökulmaan.
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 022060 JO6 Työpsykologia, luennot ja kirjallisuus 6 op.
Kirjallisuus	Work psychology understanding human behaviour in the workplace, Arnold, John (2005), 0-273-65544-2.

022073	JO7/KV30 Culture and International Negotiations
Credits	2 - 6 ECTS cr
Person responsible	Werner Auer-Rizzi Michel Poté (JO7.2/KV30.2)
Term	2nd or 3rd I
Content and objectives	<p>022071 JO7.1/KV30.1 International Negotiations: Objectives: At the end of the course students are able to (a) focus on the interests of all parties involved in a negotiation in order to create win/win situations, (b) avoid common decision making errors in negotiations, and (c) be aware of cultural differences when negotiating. Content: The course introduces and applies theories that contribute to improving negotiating and decision-making capabilities. Analytical skills in decision making and negotiations are considered important but emphasis is placed on the development of interpersonal skills necessary for the acceptance and implementation of good solutions to difficult problems. The approach involves hands-on learning in realistic settings that are relevant to the broad spectrum of negotiations and decisions that are traditionally faced by business people.</p> <p>022072 JO7.2/KV30.2 Culture and Interpersonal Communication: In this global world it has become crucial to be able to relate efficiently to a great variety of interlocutors from diverse cultural backgrounds. To achieve this it is essential to understand how culture contributes to solving problems of adaptation and integration and influences interpersonal relations. The course starts with an analysis of one's own national culture; it proceeds with a reasoned discovery of the so-called foreign cultures, a study of the leading approaches to intercultural relations and considerations on the ethical dimension.</p> <ul style="list-style-type: none"> · At the end of this course, students will have become familiar with the notion of culture · be better conscious of their own cultural style, · have acquired a personal "tool-box" that will help them identifying, decoding, understanding and relating to foreign cultural backgrounds · have given some thought to the ethical dimension of intercultural exchanges.

Contact hours	<p>022071 JO7.1/KV30.1 International Negotiations: Associate professor Dr. Werner Auer-Rizzi, Johannes Kepler University, Linz, Austria. 18 hours. Students have to register for the course. Class size is limited to 20 students. The goal is 50 % exchange students, 50 % Finnish students. The final decision about participation will be based on creation of intercultural balance in the course and support for students majoring in management and international business.</p> <p>022072 JO7.2/KV30.2 Culture and Interpersonal Communication: Former Dean and Director General Michel Poté, Ecole Supérieure des Sciences. Intensive course 14 hours : 9 hours lectures and 5 hours practical exercises. The course is taught in English.</p>
Mode of assessment	<p>022071 JO7.1/KV30.1 International Negotiations: There is no written examination for 022071 JO7/KV30 International Negotiations, 4 ECTS cr. Instead students are expected to participate in all the exercises and class discussions, keep a learning journal, be familiar with some of the literature on the reading list and to write a final reflective essay on their learning experience.</p> <p>022072 JO7.2/KV30.2 Culture and Interpersonal Communication: Written case, group-work assignment, questions on course contents 022072 Cross-cultural communication, 2 ECTS cr. The final grade of the course consists of a written case (1/3) group-work assignment (1/3) and questions on course contents (1/3).</p>
Literature	<p>022071 JO7.1/KV30.1 International Negotiations:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Negotiating rationally, Bazerman, Max H. (1992), 0-02-901986-9. 2. Getting to Yes: Negotiating agreement without giving in (2nd edition). Penguin Books, New York, Fisher, Roger; Ury, William; Patton, Bruce (1991), 0-14-015735-2. 3. Understanding Global Cultures: Metaphorical Journeys Through 28 Nations, Clusters of Nations, Gannon, Martin J. (2004), 0-7619-2980-0. 4. Cross-Cultural Management: A Knowledge Management Perspective, Pearson Education, Holden, Nigel (2002), 0-273-64680-X. 5. Negotiation readings, exercises and cases, Lewicki, R.J.; Saunders, D.M.; Minton, J.W. (1999), 0-256-21591-X. 6. When Cultures Collide: Leading Across Cultures, Nicholas Brealey Publishing, Lewis, Richard D. (2006), 1-90-483802-2. 7. Culture s consequences comparing values, behaviors, institutions and organisations across nations, Hofstede, Geert (2001), 0-80-397324-1. 8. Managing People Across Cultures (Culture for Business), Trompenaars, Fons; Hampden-Turner, Charles (2005) <p>022072 JO7.2/KV30.2 Culture and Interpersonal Communication:</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Understanding cross-cultural management. London, Prentice Hall, Browaeys, Marie-Joelle; Price, Roger (2008), 978-0-273-70336-5. 10. Cultures and organizations. Software of the mind. New York, McGraw Hill, Hofstede, Geert; Hofstede, Gert Jan (2005), 0-07-143959-5.

11. Riding the waves of culture. Understanding cultural diversity in business. London, Nicholas Brealey, Trompenaars, Fons (2001), 1857881761.

Supplementary material for the exam or for the course

Additionally selected articles for JO7.2/KV30.2.

022080	JO8 Yrityksen riskien hallinta
Laajuus	4 - 6 op
Vastuuhenkilö	Arto Suominen
Ajankohta	2. sl II
Sisältö ja osaamistavoitteet	Opintojaksossa tarkastellaan yrityksen riskienhallintaan liittyviä kysymyksiä, riskien tunnistamisen ja riskianalyyysien välineitä sekä riskienhallinnan ja vakuuttamisen mahdollisuuksia suojautua erilaisten riskien varalta. Opintojaksossa on vahva kytkentä käytännön riskienhallintaan. Opintojaksoa suositellaan myös muiden kuin johtamisen ja organisoinnin pääaineopiskelijoille. Opintojakso on mahdollista suorittaa 4 op:n tai 6 op:n laajuisena. Luennot ja kirjat tuottavat 4 op:n suorituksen ja erikseen laadittava soveltava riskienhallintaraportti 2 op:n suorituksen.
Opetus	1. Syyslukukaudella luentokurssi JO8 "Yrityksen riskien hallinta" 24 t 2. Opiskelijan laatima, erikseen sovittava, 10-12 -sivuinen, soveltava riskienhallintaraportti oman aikataulun mukaisesti.
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 022081 JO8 Yrityksen riskien hallinta, luennot ja kirjat, 4 op. Soveltava riskienhallintaraportti 022082 JO8 Yrityksen riskien hallinta, raportti, 2 op.
Kirjallisuus	1. Riskienhallinta, Suominen, Arto (2003), 951-0-26878-X. 2. Riskit ja riskienhallinta, Kuusela, Hannu; Ollikainen, Reijo (toim.) (2005), 951-44-6100-2.
Huomautuksia	Opintojakso ei ole JOO-tarjonnassa.
022090	JO9 Vastuullinen liiketoiminta ja ympäristökysymykset
Laajuus	4 - 6 op
Ajankohta	Ei opetustarjonnassa lv. 2010–2011.
Huomautuksia	Kurssikuvaus löytyy WebOodista.
022100	JO10 Liikkeenjohdon konsultointi
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Arto Suominen
Ajankohta	3. kl III
Sisältö ja osaamistavoitteet	Opintojaksossa perehdytään liikkeenjohdon konsultoinnin eri osa-alueisiin sekä konsultin työhön ja kehityshaasteisiin. Tavoitteena on muodostaa kokonaiskuva konsultoinnista ja tarjota valmiuksia arvioida konsultointia mahdollisena työtehtävänä tai käytettävänä palvelumuotona. Kurssiin liittyy työryhmässä laadittava käytännön konsultointiharjoitus.
Opetus	Vierailevien liikkeenjohdon konsulttien luentoihin perustuva luentosarja 24 t.
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 022100 JO10 Liikkeenjohdon konsultointi, luennot ja kirjat, 6 op.

Kirjallisuus	<p>1. Process Consultation Revisited Building the Helping Relationship. Addison-Wesley, Reading (MA), Schein, Edgar H. (1999), 0-201-34596-X.</p> <p>2. Critical consulting new perspectives on the management advice industry, Clark, Timothy; Fincham, Robin (eds.) (2002), 0-631-21820-3.</p> <p>3. Muutoksen agentit muutoksen ohjaaminen ja johtaminen, Honkanen, Henry (2006), 951-37-4523-6.</p>
Huomautuksia	Opintojakso ei ole JOO-tarjonnassa.

022111	JO11 Liiketoimintaetiikka
Laajuus	6 op
Vastuhenkilö	Jaani Kuusela
Ajankohta	2. tai 3. vsk II
Sisältö ja osaamistavoitteet	Kurssin tarkoituksena on johdatella sellaisiin keskeisiin normatiivisen etiikan teorioihin ja käsitteisiin, joiden voidaan katsoa olevan välttämättömiä liiketoiminnassa esiintyvien moraalisten ongelmien analyttiselle tarkastelulle ja mahdolliselle ratkaisulle. Opintojakson jälkeen opiskelija kykenee analysoimaan liiketoimintaettäisiä ongelmia tukeutuen joihinkin keskeisimpiin teorioihin ja ymmärtää keskeisten liiketoimintaetiikkaan liittyvien käsitteiden merkityksen. Luentokurssi JO11 "Liiketoimintaetiikka" 20t (2-4 vt, Kuusela).
Opetus Suoritustapa Kirjallisuus	Kirjallinen kuulustelu 022111 JO11 Liiketoimintaetiikka, 6 op. Business ethics concepts and cases, Velasquez, Manuel G. (2002), 0-13-093821-1.
Muu kuulustelu- ja oppimateriaali Huomautuksia	Artikkelikokoelma. Eryteisesti kauppatieteiden opiskelijat, mutta sopii laajasti koko uuden Turun yliopiston opiskelijoille.

022123	JO12/YR5 Pienyritysten johtaminen
Laajuus	6 op
Suoritustapa	Harjoitukset 022126 JO12/YR5 Pienyritysten johtaminen, 3 op. Harjoitukset koostuvat yritystoiminnan jatkamiseen liittyvän case-tapauksen analysoimisesta ja tähän liittyvästä ryhmätyöstä. Kirjoja ja artikkeleita hyödynnetään harjoitustehtävässä. Kirjallinen kuulustelu 022127 JO12/YR5 Pienyritysten johtaminen, 3 op, Kirjat ja artikkelikokoelma.
Huomautuksia	Ks. opintojakso 222053 YR5.

022130	JO13/YR6/MA18 Projektijohtaminen
Laajuus	6 op
Suoritustapa	Projektityö 022133 JO13/YR6 Projektijohtaminen, 6 op.
Huomautuksia	Jakson sisältö on osittain muuttunut. Katso uusi kuvaus 222063 YR6/JO13.

022133	JO13/YR6 Projektijohtaminen
Laajuus	3 tai 6 op
Suoritustapa	Projektityö 022131 JO13a/YR6a Projektijohtaminen, 6 op. Written examination 022132 JO13b/YR6b Project Management, 3 ECTS cr.

Huomautuksia Ks. opintojakso 222063 YR6/JO13.
YR6a, Projektijohtaminen luento- ja harjoituskurssille on ennakkoilmoittautuminen aina kuluvan vuoden lokakuun loppuun mennessä, jotta kaikille kurssilaisille voidaan tarjota projektitoimeksianto (ilmottaudu s-postilla. sari.stenvall@tse.fi). Opiskelija voi toteuttaa myös itse hankkimansa projektin. Asiasta on silloin sovittava etukäteen kurssin vastuuhenkilön kanssa.
YR6b Restricted attendance. Only students that can't take the lectures course in Finnish can take the written examination for 3 ECTS cr.

022140 JO14/TJ7 Johtamisen ja tietämyksenhallinnan tietojärjestelmät

Laajuus 5 op
Suoritustapa Kirjallinen kuulustelu 022140 JO14/TJ7 Johtamisen ja tietämyksenhallinnan tietojärjestelmät, luennot ja kirjat, 5 op. Henkilökohtainen essee ja harjoituksissa palautettava ryhmätyö.
Huomautuksia Ks.opintojakso TJ7.

022170 JO17 Kommunikativt ledarskap

Laajuus 2 op
Vastuuhenkilö Anni Paalumäki
Vastuuhenkilö Maiju Alanen (Ruotsin kieli) ja Anni Paalumäki (Johtaminen ja organisointi)
Ajankohta 2. tai 3. vsk I-II
Sisältö ja osaamistavoitteet Opintojakson tavoitteena on perehdyttää opiskelija vuorovaikutuksessa rakentuvaan johtajuuteen ja siihen liittyvään sanastoon mm. tekstien ja harjoitusten avulla. Kurssin käytyään opiskelija pystyy lukemaan alaa koskevaa ruotsinkielistä kirjallisuutta itsenäisesti sekä myös tuottamaan alaan liittyvää tekstiä ja analysoimaan vuorovaikutusjohtamisen eri ulottuvuuksia ruotsin kielellä. Jokainen opiskelija haastattelee johtotehtävissä olevaa henkilöä ja kirjoittaa haastattelussa esiin tulleiden seikkojen perusteella raportin, jonka esittää kurssilla*.)
Opetus 26 t, I-II
Suoritustapa **152017 RU15 Kommunikativt ledarskap, 2 op.** Aktiivinen osallistuminen opetukseen ja annettujen tehtävien suorittaminen hyväksytysti sekä johtotehtävissä olevan henkilön haastattelemine ja haastatteluun perustuvan raportin laatiminen ja sen esittäminen kurssilla.
022170 JO17 Kommunikativt ledarskap, 2 op
*) Laajemmassa vaihtoehdossa (4 op: RU15/2op + JO17/2op) opiskelija kirjoittaa lisäksi **suomeksi esseän**, jossa haastattelun tuloksia arvioidaan teorian valossa.
Arviointi tapahtuu opiskelijan kurssilla osoittaman aktiivisuuden sekä kirjallisten ja suullisten tehtävien perusteella.
Kirjallisuus Från prat till resultat: om vardagens ledarskap, Liber, Stockholm, Ekman, Gunnar (2003), 91-47-07235.
Muu kuulustelu- ja oppimateriaali Muu kurssilla ilmoitettava/jaettava materiaali.

Huomautuksia Opintojakso RU15 toteutetaan kahden oppiaineen, Ruotsin kielen ja Johtamisen ja organisoinnin yhteistyönä. Kurssilla integroidaan substanssiaineen ja ruotsin kielen opetusta. Opintojakso tuottaa opintopisteitä molempiin oppiaineisiin. Ruotsin kielen puolella jakson voi suorittaa 2 op:n laajuisena. **Johtamisen ja organisoinnin puolella jakso pitää suorittaa 4 op:n laajuisena, jolloin 2 op menee ruotsin kieleen ja 2 op johtamiseen ja organisointiin.**

022180 JO18/YR19 Erikoiskurssit: Urheiluyrittäjyys ja urheilujohtaminen

Laajuus 6 op
Ajankohta Ei opetustarjonnassa lv. 2010–2011
Huomautuksia Kurssikuvaus löytyy WebOodista

022190 JO19/EN13 Intercultural Communication for Cross-Cultural Team Building

Credits 3 ECTS cr
Person responsible Vilhelm Lindholm ja Michael Berry
Mode of assessment Course work and assignments 102003 Intercultural Communication for Cross-Cultural Team Building, 3 ECTS. Students create teams, write reflective essays related to exercises and required reading during the course, and they also write a final reflective essay about their learning experience at the end of the course.
Students who participate in group 2, Virtual team building alternative by Michael Berry, can earn 3 ECTS cr for EN13 or JO19.

Literature

1. Cross-Cultural Management: A Knowledge Management Perspective, Pearson Education, Holden, Nigel (2002), 0-273-64680-X.
2. When Cultures Collide: Leading Across Cultures, Nicholas Brealey Publishing, Lewis, Richard D. (2006), 1-90-483802-2.
3. Understanding Global Cultures: Metaphorical Journeys Through 28 Nations, Clusters of Nations, Gannon, Martin J. (2004), 0-7619-2980-0.
4. Handbook of Research on Electronic Collaboration and Organizational Synergy. Hershey New York: Information Science Reference, Salmons, Janet; Wilson, Lynn (Eds.) (2009), 978-1-6056-61071-0.

Notes See course EN13

022203 JOe20 Johtamisen ajankohtaiset kysymykset

Laajuus 4 op
Ajankohta Ei opetustarjonnassa lv. 2010-2011.
Huomautuksia Kurssikuvaus löytyy WebOodista.

022800 JOK Kandidaatintutkielma

Laajuus 10 op
Ajankohta 3. vsk. sl tai kl
Sisältö ja osaamistavoitteet Kandidatintutkielmatyöskentelyssä opitaan johtamiseen ja organisointiin liittyvän tieteellisen tutkielman kirjoittamista, lähteiden ja aineistojen asianmukaista käyttöä, keskeisiä tutkimustapoja sekä harjaannuttamaan kriittiseen ajatteluun. Opiskelija saa valmiudet tieteellisen tutkimuksen ja raportoinnin perusasioista.

Opetus	Syys- tai kevätlukukaudella tutkielmatyöskentely 18-28 t ryhmän koosta riippuen. Huom! Kandidaatintutkielmatyöskentelyn osana opiskelijan tulee osallistua informaatiolukutaidon perusteiden opetukseen. Tutkielmaryhmän työskentelyyn integroidussa opetuksessa tiedonhakua ja tiedonlähteitä tarkastellaan siten, että lähtökohtana on opiskelijan tutkielman aihe.
Suoritustapa	022800 JOK Kandidaatintutkielma, 10 op.
Huomautuksia	022801 JOK Kypsyyskoe (johtaminen ja organisointi) (painoton) Kevään 2011 tutkielmaryhmiin ilmoittaudutaan 4.-17.10.2010. Syksyn 2011 tutkielmaryhmiin ilmoittaudutaan 14. -27.2.2011. Ilmoittautumisten perusteella opiskelijat jaetaan tarvittaessa ryhmiin aiheen mukaan. Yhteyshenkilö on johtamisen ja organisoinnin koulutus- ja tutkimussihteeri. Opintojakso ei ole JOO-tarjonnassa. Jakson voivat suorittaa vain johtamisen ja organisoinnin pääaineopiskelijat. Kaikkien opiskelijoiden on tehtävä kandidaatin tutkielman yhteydessä kypsyysnäyte (painoton), joka tarkastetaan sekä suomen kielen että asiasisällön osalta.

023010	JOS1 Organisaatioteorian suuntaukset
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Juha Laurila
Ajankohta	4. tai 5. vsk kl
Sisältö ja osaamistavoitteet	Kurssilla tarkastellaan johtamisen ja organisoinnin ilmiöitä organisaatioteoreettisten viitekehysten kautta. Kurssin tavoitteena on antaa opiskelijalle monipuolinen käsitys organisaatioteorioiden ja tutkimuksen kentästä ja sen eri osien antamista vastauksista ajankohtaisiin yrityksiä ja muita organisaatioita koskeviin kysymyksiin. Pyrkimyksenä on auttaa opiskelijaa tunnistamaan tällä hetkellä keskeisiä organisaatiotutkimuksen ilmiöalueita ja ymmärtämään, miten niitä koskeva käsitteellinen, tulkinallinen ja empiirinen ymmärrys lisääntyy tutkimuksen kautta. Kurssi tarjoaa tutkielmavaiheessa oleville opiskelijoille mahdollisia tutkimusaiheita ja täydentävää teoreettista ainesta sellaisille opiskelijoille, jotka ovat jo aloittaneet tutkielmatyöskentelynsä.
Edeltävät opinnot	Aineopintojen kurssi JO3 Organisaatioteoria antaa opiskelijalle hyvät tiedolliset perusvalmiudet tälle syventävien opintojen kurssille. Se ei kuitenkaan ole edellytys kurssille osallistumiselle opiskelijoille, jotka muuten ovat hankkineet syventävien opintojen mukaiset opiskeluvaihtoedut.
Opetus	Kurssi koostuu luennoista, joista kullekin osoitetaan jonkin luennon teemaa pohjustava artikkeli. Kurssin osallistujat laativat artikkelista lyhyet muistiinpanot ennen kyseistä luentoa, mikä tukee luennoilla aihepiiristä käytävää keskustelua. Luennoilla käydään läpi myös erilaisia tapoja soveltaa käsiteltyjä teoreettisia ideoita empiirisessä tutkimuksessa. Tentissä kuulustellaan luennot, luennoille osoitetut artikkelit sekä kirjallisuus valikoiduin osin. Luennot 22 t.
Kirjallisuus	1. Luennoitsijan jakamat artikkelit ja muu materiaali. 2. Studying organization theory & method, Clegg, Stewart; Hardy, Cynthia (1999), 0-7619-6045-
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 023010 JOS1 Organisaatioteorioiden suuntaukset, luennot, tutkimusartikkelit ja kirjat, 6 op.
Kirjallisuus	Studying organization theory & method, Clegg, Stewart; Hardy, Cynthia (1999), 0-7619-6045-7.

023020	JOS2 Strateginen johtaminen
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Paula Kirjavainen
Ajankohta	4. tai 5. vsk III
Sisältö ja osaamistavoitteet	Kurssi vahvistaa osallistujien valmiuksia tunnistaa ja analysoida uusia liiketoimintamahdollisuuksia, vertailla eri strategiavaihtoehtoja sekä ratkoa tyypillisiä strategisen toteuttamisen ongelmatilanteita erilaisissa liiketoiminta- ja organisaatioympäristöissä. Opintojakso koostuu kahdesta pakollisesta osasta: 1) luentokurssi ja kirjallisuus sekä 2) työpaperi. Luentokurssilla perehdytään strategiatyön käytännön asetelmien vaihtelevuuteen ja ongelmien moniulotteisuuteen tapausanalyysien ja sovellustehtävien kautta. Kirjallisuus tukee tätä varmistamalla eri strategia-ajattelun näkökulmien hallintaa ja syventämällä erityisesti strategiseen uudistumiseen liittyvien prosessien ymmärrystä. Kirjakuulustelun ja luentojen suorittamisen lisäksi opiskelija laatii 10-15 sivuisen työpaperin luennoitsijan kanssa erikseen sovittavista kirjoista ja artikkeleista. Työpaperissa opiskelijan on mahdollista syventyä valintansa mukaan esimerkiksi konsernijohtamiseen, kilpailudynamiikkaan, strategisiin ohjausjärjestelmiin tai strategia-analyysin työkaluihin. Lista vaihtoehtoisista kirja- ja artikkelipaketeista sekä tarkemmat ohjeet työpaperin laatimiseen ovat saatavissa kurssin vastuuopettajalta luentokurssin alkaessa. Luentokurssin pohjaksi suositellaan aineopintojen kurssia JO2 Strategia ja liiketoiminnan johtaminen.
Edeltävät opinnot	
Opetus	Kevätlukukaudella luentokurssi JOS2 Strategiat ja strateginen kehittäminen käytännössä 20 t.
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 023021 JOS2 Strateginen johtaminen, kirjat, 4 op. Kirjallisen kuulustelun arvosana rekisteröidään vasta, kun opiskelija on hyväksytysti suorittanut luentoihin liittyvät kirjalliset tehtävät.
Kirjallisuus	Työpaperi 023022 JOS2 Strateginen johtaminen, työpaperi, 2 op. 1. Strategy safari a guided tour through the wilds of strategic management, Mintzberg, Henry (1998), 0-684-84743-4. 2. Kestävä uudistuminen. Kuinka hyödyntää ja uudistaa yrityksen perimää, 1. painos, WSOYpro, Kirjavainen, Paula; Laakso-Manninen, Ritva (2010), 978-951-0-35966-2.
Huomautuksia	Opintojakso ei ole JOO-tarjonnassa.
023030	JOS3/KVS17 Strategic International Human Resource Management
Credits	6 ECTS cr
Person responsible	Maarit Laiho and Stefan Zegelmeyer
Term	4th or 5th year III
Content and objectives	By completion of the course the students understand essential human resource management activities and strategies in international firms and organizations. The course introduces the context of international HRM, with an emphasis on the multifaceted and controversial effects of globalization on the use of labor in business enterprises. Various areas of international HRM are examined, such as the localized versus centralized model, development of global leaders and management of expatriates. The course also concentrates on evaluating HRM critically in terms of its underlying values as well as the ways it acts as a system of power in international business.

Contact hours	Intensive course. Lectures 20 h, Prof. Dr. Stefan Zagelmeyer, International University of Applied Sciences Bad Honnef-Bonn, Germany.
Mode of assessment	The final grade of the course consists of a course work (30%) and written exam (70 %). 023030 JOS3 Strategic International Human Resource Management, literature, 6 ECTS cr.
Literature	1. International human resource management managing people in a multinational context, Dowling, Peter J. (2004), 1-84480-013-X. 2. International human resource management: globalization, national systems and multinational companies, Edwards, Tony; Chris Rees (2006), 0-273-65177-3. 3. International HRM a cross-cultural approach, Jackson, Terence (2002), 0-7619-7405-9.
Notes	The course is not part of the JOO (flexible right to study)- system
023041	JOS4 Leadership and Organizational Psychology
Laajuus	10 op
Huomautuksia	Credit points have changed from 10 to 6. Course is lectured in Finnish. Opintojakso on muuttunut 6 opintopisteen laajuiseksi eikä ole enää tarjolla 10 opintopisteen laajuisena. Kurssi luennoidaan suomen kielellä.
023042	JOS4 Johtajuus organisaatioissa
Laajuus	6 op
Vastuuhenkilö	Anni Paalumäki
Ajankohta	4. tai 5. vsk I
Sisältö ja osaamistavoitteet	Kurssilla tarkastellaan johtajuutta ja johtamistyötä organisaatioissa. Kurssilla käsiteltäviä teemoja ovat johtajuustutkimuksen nykysuunnat, asiantuntijoiden johtaminen ja johdon kehittäminen ja koulutus. Aiheita käsitellään sekä käytännön että johtajuustutkimuksen näkökulmasta. Opintojakson suoritettuaan opiskelija ymmärtää ja hallitsee erilaisia johtajuuden viitekehyksiä ja kykenee analysoimaan erilaisia johtamistilanteita ja niihin vaikuttavia merkityksiä, käytäntöjä ja rakenteita organisaatioissa.
Opetus	Kurssi koostuu luennoista (Koivunen) ja kahdesta intensiivi-workshopista, joissa kummassakin käsitellään johtajuutta eri näkökulmista. Tentissä kuulustellaan luennot, workshoppeissa käsitellyt materiaalit sekä kirjallisuus. Luennot 10 h, workshopit 2 x 3 h.
Suoritustapa	Kurssin suorittaminen edellyttää läsnäoloa (80 % läsnäolovelvollisuus) ja aktiivista osallistumista luennoille ja harjoitukseen. Luennot, workshopmateriaalit ja tentti 023042 JOS4 Johtajuus organisaatioissa, 6 op.
Kirjallisuus	1. Very short, fairly interesting and reasonably cheap book about studying leadership, Jackson, Brad (2008), 9781412928465. 2. Disappearing Acts. Gender, Power and Relational Practice at Work, MIT Press, Fletcher, Joyce (2001), 0-262-56140-9.
Muu kuulustelu- ja oppimateriaali	Luennoitsijan jakamat artikkelit ja muu materiaali.
023056	JOS5/KVS18 International Management, lectures and literature
Credits	6 ECTS cr
Term	Not offered 2010–2011
Notes	Course description available at WebOodi.

023060	JOS6/TMS2 Globaali vastuullinen liiketoiminta
Laajuus	6 op
Ajankohta	JOS6 Organisaatiot, yhteiskunta ja ympäristö ei ole opetustarjonnassa lv. 2010–2011, mutta sen tilalla voi suorittaa lähes samansisältöisen talousmaantieteen jakson TMS2/JOS6 Globaali vastuullinen liiketoiminta.
023070	JOS7 Syventävä erikoistumisjakso
Laajuus	3 - 6 op
Vastuuhenkilö	Essi Saru
Ajankohta	Lukuvuosi 2010–2011 sopimuksen mukaan.
Sisältö ja osaamistavoitteet	Opiskelija perehtyy kirjallisuuden avulla syvällisesti itseään kiinnostavaan johtamisen tai organisaatioteorian aihealueeseen. Tavoitteena on oppia hyödyntämään teoriaa käytännön ongelmien tunnistamisessa ja niiden monipuolisessa tarkastelemisessa sekä muotoilemaan perusteltuja ratkaisuvaihtoehtoja. <u>3 op:n suoritus:</u> kirjatentti <u>tai</u> käytännön johtamistilannetta refleктоiva essee, <u>6 op:n suoritus:</u> Kirjatentti <u>ja</u> käytännön johtamistilannetta refleктоiva essee. (Tällöin kaksi eri kirjallisuuspakettia). Kirjatentti muodostuu 2-3 syventävien opintojen tasoisesta kirjasta. Osa lukemistosta voi olla artikkeleita. Esseessä tarkastellaan jotain johtamisen ongelmatilannetta, jonka pohdinnassa hyödynnetään sitä varten valittua kirjallisuutta. Esseen pituus n. 10–13 sivua, riviväli 1,5, Times New Roman. Opiskelija ehdottaa vastuuopettajalle aihepiirin. Sen mukaisesti suorituksen tarkastajaksi määrätään aiheeseen perehtynyt opettaja, jonka kanssa aihe ja kirjallisuus fokusoidaan täsmällisesti. Suoritusajankohta on vapaavalintainen, mutta raporttien on valmistuttava vähintään 3 kk:n kuluessa siitä, kun kurssisuorituksen aiheesta ja kirjallisuudesta on sovittu.
Suoritustapa	Kirjallinen kuulustelu 023071 JOS7 Syventävä erikoistumisjakso, kirjat 3 op JA/TAI Työpaperi 023072 JOS7 Syventävä erikoistumisjakso, 3 op.
Huomautuksia	Opetus ei ole JOO-tarjonnassa. Opintojakso on tarkoitettu vain johtamisen ja organisoinnin pääaineopiskelijoille.
023090	JOS9/TJS1 Management of ICT Services
Laajuus	6 op
Huomautuksia	See course TJS1/JOS9.
023110	JOSe10/TJSe2 Management of IS Projects
Laajuus	6 op
Huomautuksia	See course TJSe2/JOS10
023121	JOS11/YRS9/MAS19/LRS19 Business development laboratory: Turning ideas into business
Credits	6 - 8 ECTS cr
Notes	See course YRS9.
023140	JOS13/TMS47/KVS16/TUTUS30 Perspectives to the Finnish Innovation System
Credits	6 ECTS cr
Notes	See course TMS47/KVS16/JOS13/TUTUS30.

023150	JOS14 Leadership and Teamwork in Virtual Organizations
Credits	6 ECTS cr
Person responsible	Eeli Saarinen
Term	4th or 5th year I
Content and objectives	<p>This course is a combination of theory and practice of Virtual Organizations (VO). The operational environment of organizations has become more and more complex, competitive and turbulent in the global business context. Organizations have responded by becoming more dynamic, temporary, multicultural and dispersed. The aims on this course are to learn to understand this logic of virtual organizing and to develop different skills needed in modern global organizations.</p> <p>Course lectures focus on the special characteristics of VOs. Taking a multidisciplinary approach, the lectures enlighten the various aspects in which VOs differ from traditional organizations. The effects of the virtual context in everyday management and current leadership and organization theories are also discussed.</p> <p>The second part of the course is based on experiential learning exercises (business simulation game), in which the students at TSE are cooperating on-line with students located in USA, Austria, Australia and Germany. During the exercises, students practice decision-making in global virtual setting and analyze the results from their decisions. The aim is to selfexperience the challenges of virtual communication and to learn the basics of managing a business in a dynamic business environment.</p>
Prerequisites	Basic business studies
Contact hours	Lectures (14h) and Exercises (17h). Exercises consist of introduction (2h) and 3x5h business simulation game sessions.
Mode of assessment	No written examination. Participation in the lectures is reported by theory based essay. Participation in the simulation game sessions is compulsory and reported by two reflective essays. The exercises part of this course can also be used to earning points from the intercultural communication course (see EN13/JO19). 023150 JOS14 Leadership and teamwork in virtual organizations, exercises, 6 ECTS.
Supplementary material for the exam or for the course	A collection of the articles and other supplementary reading on the topic.
023200	JOSe20 Johtamistutkimuksen ajankohtaiset kysymykset
Laajuus	4 op
Ajankohta	Ei opetustarjonnassa lv. 2010–2011
Huomautuksia	Kurssikuvaus löytyy WebOodista
023107	JOM/TJM Johtamisen tutkiminen kvantitatiivisin menetelmin
Laajuus	6 op
Vastuhenkilö	Anni Paalumäki
Ajankohta	4. kl
Sisältö ja osaamistavoitteet	<p>Tavoitteena on, että opiskelija kykenee jakson suoritettuaan lukemaan, ymmärtämään ja kriittisesti arvioimaan kvantitatiivisin menetelmin tehtyjä tutkimuksia ja niistä julkaistuja raportteja. Jakson tarkoituksena on myös antaa opiskelijalle valmiuksia sekä kehittää itsenäisiä ratkaisuja organisaatioiden ja johtamisen ongelmiin tutkimuksen avulla että käyttää tutkimustietoa päätöksenteon ja kehittämistyön pohjana. Opintojakso tukee pro gradu - tutkielmatyöskentelyä lisäämällä valmiuksia itsenäiseen</p>

Edeltävät opinnot Opetus	tutkimustyöhön. Jaksolla käytettävät aineistot ja esimerkit ovat johtamis- ja organisaatiotutkimuksen alalta. Suositellaan MENY1 ja TKMY2 tai vastaavat tiedot. 1) Kevätlukukaudella luento- ja harjoituskurssi JOM1/TKMS7a ja c Menetelmät, luennot 15 tuntia, harjoitukset 6 tuntia. Ks. opintojakso TKMS7 monimuuttujamenetelmien soveltaminen taloustieteissä. 2) Kevätlukukaudella harjoituskurssi JOM2 Survey, harjoitukset 12 tuntia. 3) Kevätlukukaudella harjoituskurssi JOM3 Analyysi, harjoitukset 14 tuntia.
Suoritustapa	Osallistuminen harjoituksiin, harjoitustyö ja kirjallinen kuulustelu 023103 JOM1a/TJM1a/TKMS7a Monimuuttujamenetelmien soveltaminen taloustieteissä, Faktorianalyysi 1 op. Osallistuminen harjoituksiin, harjoitustyö ja kirjallinen kuulustelu 023104 JOM1c/TJM1c/TKMS7c Monimuuttujamenetelmien soveltaminen taloustieteissä, Varianssianalyysi 1 op. Osallistuminen harjoituksiin ja ryhmätentti 023105 JOM2/TJM2 Johtamisen tutkiminen kvantitatiivisin menetelmin 2 op. Osallistuminen harjoituksiin ja tutkimusraportti 023106 JOM3/TJM3 Johtamisen tutkiminen kvantitatiivisin menetelmin 2 op.
Kirjallisuus	1. Tilastollinen tutkimus, Heikkilä, Tarja (2004), 951-37-4135-4. 2. Käyttäytymistieteiden tilastolliset menetelmät. Helsinki, Tammi, Nummenmaa, Lauri (2004), 951-26-5203-X. 3. SPSS perusopas markkinatutkijoille. Turun Kauppakorkeakoulun julkaisuja. Sarja B-1:2005., Olkkonen, Rami; Saastamoinen, Kaisa (2005), 9515642760. 4. Tutki ja mittaa: määrällisen tutkimuksen perusteet. Helsinki, Tammi., Vilka, Hanna (2007), 951-26-5641-7.
Huomautuksia	Jokaiseen osioon tulee ilmoittautua erikseen. Opintojakso ei ole JOO-tarjonnassa
023160	YSM/JO Tutkimusprosessi ja kvalitatiiviset tutkimusmenetelmät
Laajuus	6 op
Vastuhenkilö	Maija Vähämäki
Ajankohta	4. tai 5. vsk kl
Suoritustapa	<u>Luennot ja kirja</u> : Kirjallinen kuulustelu 023161 YSM/JO Tutkimusprosessi ja kvalitatiiviset tutkimusmenetelmät, luennot ja kirja, 0 op. <u>Harjoitukset</u> : Osallistuminen JO:n harjoitusryhmään ja tutkimusraportin kirjoittaminen 023162 YSM/JO Tutkimusprosessi ja kvalitatiiviset tutkimusmenetelmät, harjoitukset, 6 op.
Huomautuksia	Ks. tarkemmin YSM-kurssin yleiskuvaus, joka on kaikille aineille sama. YSM/JO -harjoituskurssi järjestetään vain kevätlukukaudella.

023800	JOPG Pro gradu -tutkielma
Laajuus	30 op
Ajankohta	4. sl - 4. kl tai 4. kl - 5. sl
Sisältö ja osaamistavoitteet	Gradutyöskentelyssä opitaan johtamiseen ja organisointiin liittyvän tieteellisen tutkielman kirjoittamista, lähteiden ja aineistojen asianmukaista käyttöä, keskeisiä tutkimustapoja sekä harjaannutaan kriittiseen ajatteluun.
Opetus	Tutkielmatyöskentelyn ohjaus 56 t (2 vt). Huom! Pro gradu -työskentelyn osana opiskelijan tulee osallistua informaatiolukutaitoa syventävään opetukseen sekä siihen sisältyvään tekijänoikeuskoulutukseen. Tutkielmaryhmän työskentelyyn integroidussa opetuksessa tiedonhakua ja tiedonlähteitä tarkastellaan siten, että lähtökohtana on opiskelijan tutkielman aihe.
Suoritustapa	023800 JOPG Pro gradu -tutkielma, 30 op.
Huomautuksia	023801 JOPG Kypsyyskoe (johtaminen ja organisointi) (painoton) Kevään 2011 tutkielmaryhmiin ilmoitaudutaan 4. - 17.10.2010. Syksyn 2011 tutkielmaryhmiin ilmoitaudutaan 14. - 27.2.2011. Ilmoittautumisten perusteella opiskelijat jaetaan tarvittaessa ryhmiin aiheen mukaan. Tutkielmaryhmien kokoonpano pyritään pitämään samana kuin kandidaatintutkielmaryhmien kokoonpano. Yhteyshenkilö on johtamisen ja organisoinnin koulutus- ja tutkimussihteeri. Opintojakso ei ole JOO-tarjonnassa. Jakson voivat suorittaa vain johtamisen ja organisoinnin pääaineopiskelijat. Kaikkien opiskelijoiden on tehtävä pro gradu -tutkielman yhteydessä kypsyysnäyte (painoton), josta tarkistetaan asiasisältö. HUOM! Vain maisteritutkinnon TuKKK:ssa suorittavien kypsyysnäytteestä tarkastetaan myös kieliasu.